

“

La sfida del lavoro avrà bisogno di nuove architetture economiche, sociali, politiche e produttive e per questo avremo bisogno di nuovi, tanti e coraggiosi “architetti del lavoro” capaci di calzare tecnologie, organizzazione e competenze (...). Il lavoro è rimasto senza parole, ha bisogno di un nuovo alfabeto, dobbiamo continuare a chiedere il lavoro, a generarlo, a stimarlo, ad amarlo. (...) Per questo serve accettare la sfida del lavoro a umanità aumentata, perché il lavoro non ci salvi solo dalla noia, dal vizio e dal bisogno ma perché il lavoro per tutti sia crescita, mobilità sociale vera, fioritura delle persone, realizzazione, costruzione di legami fraterni e solidali, partecipazione comunitaria.

- MARCO BENTIVOGLI

PIANO B - UNO SPARTITO PER RIGENERARE L'ITALIA, DONZELLI EDITORE

”



Se sei interessato a esplorare con noi il nuovo servizio Architettura del Lavoro scansiona il QR code e compila la scheda di ingresso.

Con le informazioni che condividerai potremo prepararti una proposta personalizzata per avviare il percorso.

A breve riceverai una scheda-percorso con tappe, attività operative, calendario e modalità di acquisto!

Ideato e promosso da:



Cdo Liguria
Villa Ronco, Via N. Ronco, n.31 - 16149 Genova
Tel. (+39) 0103106438 - Fax (+39) 0103198497
info@cdoliguria.org - www.cdoliguria.org



ARCHITETTURA DEL LAVORO



PERCHÈ SCEGLIERE ARCHITETTURA DEL LAVORO?

Architettura del Lavoro offre un metodo per stare di fronte ai grandi cambi di paradigma che stanno accadendo. Oggi la sfida è connettere le radici culturali e ideali del nostro modo di vivere il lavoro con i comportamenti pratici e la cultura aziendale.

- Non trovi il personale di cui hai bisogno?
- Ti stai accorgendo che è importante fidelizzare le persone che lavorano già con te?
- Stai riscontrando tante nuove e diverse esigenze da parte dei collaboratori?
- Vorresti decodificare la "lingua" che parlano le nuove generazioni?

L'approccio "in emergenza" non regge più: pianificare, condividere e stabilire un'alleanza coi propri collaboratori è un'esigenza imprescindibile.

Oggi è essenziale pensare una nuova "Architettura del Lavoro"!



SCOPRI ARCHITETTURA DEL LAVORO: IL PERCORSO INTEGRATO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE

È nato uno strumento che non c'era: Architettura del Lavoro, il primo "PERCORSO" integrato per aiutare l'imprenditore nella gestione dei propri collaboratori.

Un "sostegno strategico" per affrontare le sfide complesse che emergono nello sviluppo aziendale basato sul capitale umano. Desideriamo accompagnarti nel processo di comprensione e valorizzazione delle risorse umane al tuo servizio.

TI PROPONIAMO UN SUPPORTO MIRATO per costruire un'efficace alleanza con il tuo team, per scoprire e valorizzare il potenziale di ciascuno al fine di creare un ambiente lavorativo di alta qualità, attraente per nuovi talenti e gratificante per tutti. All'interno di Architettura del Lavoro, avrai accesso a consulenza esperta, analisi dettagliate e un supporto personalizzato, insieme a un completo set di strumenti e processi progettati per massimizzare l'operatività e l'efficacia organizzativa.



COSA OFFRE ARCHITETTURA DEL LAVORO?

In "Architettura del Lavoro", troverai strumenti concreti - con un approccio inedito, personalizzabile e costruito esclusivamente per le piccole e medie imprese - organizzati in un percorso in 4 fasi:

- 1. Comprensione interna:** Analisi dei tuoi processi interni e delle dinamiche organizzative. Un'analisi guidata - fondata su uno sguardo integrato e unitario - delle dimensioni e dei problemi aperti nell'organizzazione, fidelizzazione e gestione dei collaboratori.
- 2. Impatto esterno:** Interpretazione dei cambiamenti esterni e del loro impatto sulla tua azienda e sulla cultura aziendale.
- 3. Strumenti efficaci:** Utilizzo di strumenti avanzati per interagire più consapevolmente con i tuoi collaboratori sui temi decisivi della motivazione, dell'appartenenza, ecc.
- 4. Metodi e processi:** Implementazione di metodi e processi standard per la gestione del

personale (selezione, gestione delle carriere, assetto organizzativo, gestione del turn over).

Intraprendendo il percorso in ogni fase riceverai affiancamento personalizzato, preconsulenza, erogazione di strumenti e focus per la "manutenzione ordinaria".

“

Si chiama lavoro tutto ciò che esprime la persona come rapporto con l'infinito.

- DON L. GIUSSANI

”